



Konsortiet om udvikling af metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø

Dialogmøde med de autoriserede
arbejds miljørådgivere den 25. oktober 2007

Et historisk rids

- "Gladsaxe-sagen"
- Metodeudvalget (1995)
- 2005-handlingsplanen (1996)
- Prioriteringsudvalget (2003)
- Arbejdsmiljøreformen (2004)
- 2010-prioriteringen (2005)
- Serviceeftersynet og Velfærdsaftalen (2006)

Elementer i Velfærdsaftalen



70 mio. kr. årligt til Arbejdstilsynet:

- Særlige tilsynsindsatser
- Udvidet vejledning
- Procesvejledning
- Etablering af konsortiet

3 mia. kr. i alt:

- Etablering af Forebyggelsesfonden

Velfærdsaftalens tekst, specifikt vedrørende konsortiet



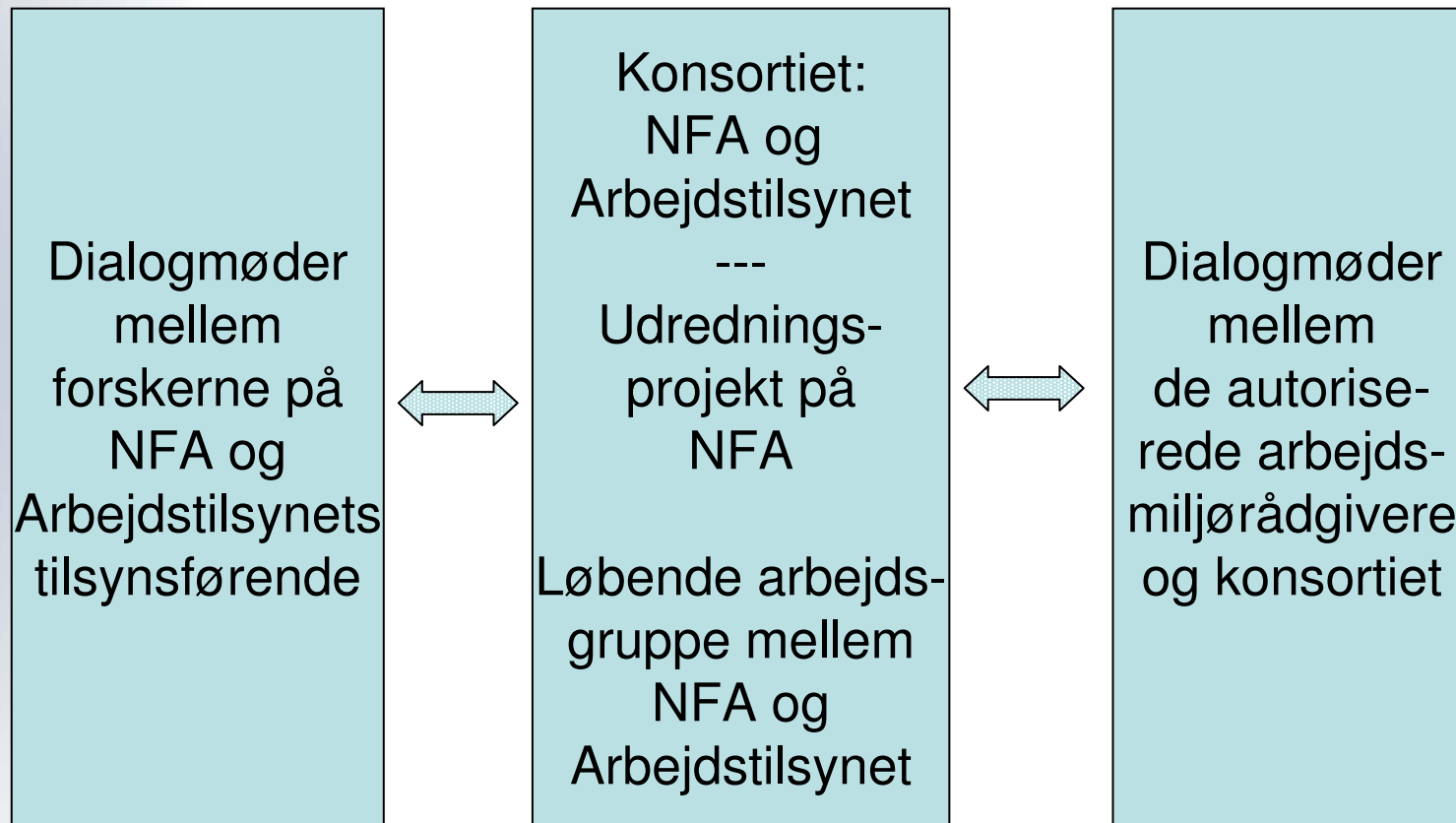
- NFA og Arbejdstilsynet vil arbejde tæt sammen om udvikling af metoder til brug for virksomhedernes forebyggende arbejde på det psykiske område
- Der vil være fokus på udvikling af særlige værktøjer til de virksomheder, der har svært ved forebyggelse
- Hele "værktøjskassen" på det psykiske arbejdsmiljøfelt skal inddrages
- Der vil være løbende udveksling af erfaringer mellem NFA og Arbejdstilsynet om virksomhedernes behov, og hvilke metoder, der kan imødekomme disse behov
- Arbejdstilsynet vil inddrage de autoriserede arbejdsmiljørådgiveres erfaringer i denne metodeudvikling, og lade erfaringerne tilgå konsortie-samarbejdet

Konsortiets nærmest forestående opgave



- Konsortiet vil indsamle/udvikle enkle, effektive metoder til forbedring af psykisk arbejdsmiljø og forebyggelse af psykiske arbejdsmiljøproblemer
- Både valideret forskningsviden og mere uformelle, praksisbaserede datakilder skal anvendes
- Der skal være tale om eksisterende viden eller videreudvikling/sammenskrivning af eksisterende viden
- Den indsamlede viden formidles til virksomhederne

Kommunikationsveje



Møder i 2007-2008

- **Oktober 2007:** Første møde mellem konsortiet og de autoriserede arbejdsmiljørådgivere (alle på Arbejdstilsynets liste er inviteret)
- Herefter 1/2-årige møder
- **April og oktober 2008:** 2. og 3. møde mellem konsortiet og de autoriserede rådgivere, hvor der bl.a. drøftes afrapportering af udredningsprojektet på NFA

Vigtige temaer for dagens dialogmøde



- Virksomhedernes evner til at arbejde med psykisk arbejdsmiljø
- Virksomhedernes behov for nye metoder til håndtering af psykisk arbejdsmiljø, herunder forebyggelsesmetoder
- Hvor er der "huller" i det nuværende sortiment af metoder?
- Mulige samarbejdsflader mellem konsortiet og de autoriserede rådgivere