

Kort resumé af mødet d. 25. oktober 2007 mellem de autoriserede arbejdsmiljørådgivere og konsortiet om udvikling af metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø

Følgende autoriserede arbejdsmiljørådgivere var repræsenteret på mødet:

Arbejdsmiljøcentret, Arbejdsmiljø København, BST.dk ApS, BST-Køge/Center for Arbejdsmiljø, BST-Jylland, CRECEA A/S, Fyn, CRECEA A/S, Storstrøm, Forsvarets Arbejdsmiljøcenter Nord, HR Region Midtjylland, JHC Management, JobLiv Danmark, Nordjysk Arbejdsmiljørådgivning A/S, Nordvestjysk BST/AKON, Orbicon Arbejdsmiljø Øst ApS, Orbicon Arbejdsmiljø Vest ApS, SAS Human Resources Services, Worklife A/S.

Desuden deltog sekretariatschefen fra Arbejdsmiljørådgiverne, direktøren for det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og medarbejdere derfra samt direktøren for Arbejdstilsynet og medarbejdere derfra.

Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen bød velkommen til mødet og beskrev baggrunden for og formålet med konsortiet om udvikling af metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Han oplyste, at der som en af de første aktiviteter i konsortiets regi er iværksat et udredningsprojekt på NFA, som har til formål at indsamle viden om virksomhedsrettede metoder til forebyggelse af psykiske arbejdsmiljøproblemer. Der fokuseres i første omgang på indsamling i de europæiske lande, startende med England.

Han oplyste videre, at Arbejdstilsynet og NFA fremover vil invitere de autoriserede arbejdsmiljørådgivere til 1/2-årige møder (omkring april og oktober måned) med en dagsorden, der indeholder løbende afrapportering og drøftelse af udredningsprojektet på NFA samt øvrige temaer, som det vil være relevant at drøfte i dette forum.

Jens Jensen inviterede i den sammenhæng de autoriserede arbejdsmiljørådgivere til at byde ind med emner til den videre dialog i konsortiet.

Sekretariatschef Anders Kabel fra Arbejdsmiljørådgiverne holdt herefter oplæg og bemærkede, at der i metodeudviklingen er behov for et samspil mellem forsknings- og erfaringsbaseret viden.

Han nævnte videre, at følgende, konkrete aktiviteter vil kunne medvirke til indsamling af nyttig viden og kunne bidrage til metodeudviklingen:

- Kortlægning baseret på opsøgende interviews med nøglepersoner i rådgivningsvirksomhederne
- Internationale litteraturgennemgange
- Sammenfattende oversigter
- Fælles workshops for forskere og rådgivere
- Case-beskrivelser af rådgivningsforløb
- Etablering af netværker og formidling

NFA's direktør Palle Ørbæk nævnte i tilknytning hertil, at det i konsortiets regi kunne overvejes at åbne et elektronisk forum, hvor eksempler på gode metoder til håndtering af psykiske arbejdsmiljøproblemer og ideer til metodeudvikling på området ville være velkomne.

Dagens sidste oplæg stod Lotte Kastoft, Arbejdsmiljø København, for. Hun beskrev bl.a., hvorledes efterspørgslen på rådgivningsydelse er flyttet fra sikkerhedsorganisationen til ledelsen/HR-afdelingen, hvilket giver nye muligheder og udfordringer, som skal indtænkes i metodesammenhæng.

Hun nævnte, at virksomhederne selv kan bringes i stand til at håndtere deres psykiske arbejdsmiljøproblemer, hvis der skabes følgende forudsætninger:

- Når opgaven ligger hos personer med kompetencer i form af proces- og organisationsforståelse
- Når opgaven har prioritet hos ledere og medarbejdere
- Når opfattelsen af det psykiske arbejdsmiljø er relateret til kerneopgaven
- Når [forebyggelses-/forandrings-] metoderne kan tilpasses de lokale forhold
- Når man kan få hjælp undervejs

Derefter bad Jens Jensen om forsamlingens bud på mulige samarbejdsflader mellem konsortiet og rådgiverne.

Flere arbejdsmiljørådgivere kvitterede for initiativet og gav udtryk for, at der med konsortiet åbnes mulighed for en løbende dialog mellem NFA, Arbejdstilsynet og rådgiverne om dels den faglige udvikling indenfor forskning, tilsyn og rådgivning i forhold til psykisk arbejdsmiljø, dels de politiske tendenser på området.

Forsamlingen gav følgende konkrete forslag til, hvilke områder/grupper, der bør fokuseres nærmere på, når der skal fremfindes og udvikles metoder til forebyggelse af psykiske arbejdsmiljøproblemer:

- Kortlægnings- og interventionsmetoder, som er velegnede til anvendelse blandt korttidsuddannede produktionsmedarbejdere
- Metoder, som er velegnede i forhold til gruppen af nydanskere
- Metoder, hvor der kan sondres mellem arbejdsrelaterede og privat-relaterede psykiske problemer

- Redskaber til at starte dialogen efter kortlægningen i APV-processen på det psykiske område
- Redskaber til at omsætte overordnede politikker og aftaler til daglig praksis
- Eksempler på vellykkede processer indenfor det psykiske arbejdsmiljø, som – i første omgang – kunne stilles til rådighed på et web-rum forbeholdt dette, lukkede forum

Jens Jensen takkede for en konstruktiv debat og anmodede om, at forslag til temaer for drøftelse på det næste møde mellem de autoriserede arbejdsmiljørådgivere og konsortiet i april 2008, bedes sendt til Mette Cordes, Kontoret for Tilsyn og Metoder (mc@at.dk).

Han lovede samtidig, at der vil blive udsendt invitationer til mødet i god tid inden afholdelsen.